

Programme d'Égalité du Gouvernement de

L'Assemblée du Pays De Galles

Résumé General

2009-2012

Le programme d'Égalité et Plans d'actions de l'Assemblée du Pays de Galles 2009-2012

1 Résumé général

Ceci est le premier programme d'égalité et plans d'actions de l'Assemblée du Pays de Galles.

Développer notre programme d'égalité est une manière de tenir notre engagement « Un Pays de Galles », une vision d'une économie dynamique, une meilleure santé, qualité de styles de vie et communautés soutenables dans un Pays de Galles divers et bilingue.

Cela aidera à tenir notre engagement d'une plus juste société. Ce document a été élaboré après un processus d'**engagement** à trois phases de consultation qui comporte une pré-consultation sur les questions principales d'égalité, (Novembre 2007-Janvier 2008) ; une consultation sur une structure et priorités pour un programme simple d'égalité (Mars 2008-Juin 2008) et consultation sur le programme d'ébauche et ses plans d'actions (Octobre 2008- Janvier 2009).

Les vues et les commentaires que nous avons reçus pendant le **processus** ont aidé à informer le développement du programme simple d'égalité et les plans d'actions départementaux.

Les plans d'actions visent à faire avancer nos départements dans les trois années prochaines et à développer leur engagement à promouvoir l'égalité. Certaines activités qui apparaissent dans les plans d'actions sont des engagements identifiés dans des programmes de travail effectués auparavant. D'autres ont été développés en prenant en considération des issues d'égalité et le compte rendu de la consultation. Des revues semestrielles ont été programmées dans l'exécution du programme pour s'assurer que nous avons l'occasion de réfléchir et mettre à jour nos plans et de prendre en compte les changements en besoin législatifs.

- Le gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles s'investit pour s'assurer que les gens peuvent accéder aux services à leur disposition et qui répondent à leurs besoins réels. Nous sommes soumis à travailler à travers certaines limites d'organisation et de secteurs et nous concentrerons les efforts à réaliser de meilleurs services et résultats pour nos clients.

Le Programme nous aidera à démontrer le respect de nos engagements en vertu de la loi courante d'égalité. Elle vise à favoriser l'égalité des chances pour tous et comment nous reconnaissons et valorisons la diversité. Nous voulons dépasser nos responsabilités légales à promouvoir l'égalité des chances et éliminer la discrimination illégales concernant l'incapacité, le genre et la race. Nous appliquerons les mêmes principes aux nouveaux secteurs de l'égalité- âge, religion, croyance, ou non- croyance religieuse, orientation sexuelle et transsexuelle.

Les besoins d'orateurs gallois sont également importants pour le gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles et ceci est abordé à travers le programme des langues.

En produisant ce programme d'Egalite, le gouvernement reconnaît qu'il y a des éléments communs pour chaque devoir d'égalité, il y a aussi des éléments qui sont différents et spécifiques à chacune des trois fonctions. Celles-ci rendent chaque devoir unique et d'importance spéciale. Nous continuerons à travailler en ce qui concerne la race, l'incapacité et le genre. Nous devons travailler effectivement avec tous nos associés pour continuer à progresser dans cet ambitieux agenda.

Les blocs constitutifs de notre travail sur l'égalité, la diversité et les droits de l'homme sont :

- Etablir une base d'évidence solide à propos des inégalités rencontrées par différents groupements et individus.
- Inclure l'Egalite et la diversité dans notre développement des politiques et de stratégies en développant la politique d'inclusion (évaluation de l'Egalite).
- Travailler avec nos dépositaires et associés pour progresser notre travail.
- S'assurer que les citoyens du Pays de Galles ont une voix dans le Développement politique et dans l'exécution.
- Considérant et favorisant les chances de travail dans les différentes sections communautaires.

Contrôler régulièrement et réfléchir sur notre travail pour s'assurer qu'il répond aux besoins de ceux que nous servons.

2 Nos Priorités

Le compte rendu de notre consultation nous à aider à définir les priorités et formes de développements des plans d'actions départementaux qui aboutiront à leur exécution.

Une vue d'ensemble de ce que fait chaque département et leurs priorités départementales identifiées dans les plans d'actions finaux est fournie ci-dessus :

Les détails sont disponibles dans les plans d'actions qui sont dans le Programme.

Ceux-ci peuvent changer durant toute la durée du Programme.

2.1 Le Département des Affaires Constitutionnels, d'Égalité et de Communication

Le Département des affaires constitutionnelles, d'Égalité et de Communication fonctionne à l'appui des ministres du Pays de Galles pour les aider à fournir et communiquer leurs politiques et programmes et informe le personnel au sujet des développements appropriés dans le gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles.

Le département aide également le gouvernement de l'Assemblée à s'assurer que ses engagements d'égalité et de diversité sont compris et exécutés.

Il favorise aussi l'engagement statutaire que l'égalité des chances pour toutes les personnes soutiendra les politiques et programmes du gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles.

2.1.1 Priorités du plan d'actions :

- S'assurer des politiques qui tiennent compte de la diversité de la population du Pays de Galles, visant à s'assurer que tous les besoins de communication soient effectués.
- Recevoir les demandes de nominations d'honneurs et publiques sélectionnés qui reflètent largement la diversité de la vie Galloise.

2.2 Département pour les Enfants, l'Éducation, la Formation Permanente et des Qualifications (DEEFPQ)

Le Département pour les enfants, l'Éducation, la Formation Permanente à pour objectif d'améliorer les services pour les enfants et les jeunes. Il vise à donner une éducation et formation pour soutenir le peuple du Pays de Galles à accomplir leur potentiel scolaire, social et économique. Le département aspire à fournir de meilleurs résultats pour les enfants, les étudiants, les communautés, les affaires et les employeurs.

2.2.1 Les Priorités du plan d'Actions

- Pour promouvoir le bien-être de tous les enfants et jeunes fournissant : appui pour atteindre leur pleine capacité ; s'assurant qu'ils peuvent bénéficier de leur éducation conventionnelle et non-formelle et protéger leurs droits et allocations.
- Pour améliorer les résultats des étudiants et leur bien-être à travers un programme d'études et d'évaluations, des développements de réforme de diplômes et un système de crédit pour tous les âges ; une concentration sur l'efficacité de l'école et le développement professionnel des praticiens.
- Pour amener la contribution et la formation des jeunes au-delà de 16 ans dans un système qui permettra à tous les étudiants y compris les groupes sous-représentés et désavantagés, à atteindre un niveau d'éducation très

élevé. Identifier et donner la priorité en fonction des besoins des employeurs, des étudiants, des communautés et du gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles et conduire la formation et les établissements à être flexible, de qualité et sensible aux besoins locaux et nationaux.

- Pour favoriser l'inclusion, réduire le nombre des désavantagés et affronter la pauvreté en développant des programmes qui œuvrent à une égalité des chances à l'éducation, introduire des politiques et des produits qui répondent aux besoins des étudiants de tout âge y compris ceux avec des besoins spécifiques et des problèmes d'inclusion. Fournir également une aide financière aux étudiants et à ceux qui sont en association avec les dépositaires principaux.

Le département fonctionne avec sa majesté l'inspecteur principal de l'Education et de la Formation au Pays de Galles (Estyn) dont le rôle est de favoriser l'excellence pour tous les étudiants au pays de Galles. A cet effet Estyn fournit une indépendante et haute qualité d'inspection avec un service de consultation lié aux besoins spécifiques du Pays de Galles.

Le service d'inspection est responsable d'assurer que les opérations internes soient justes et renforcent l'égalité des chances indépendamment du genre, race, appartenance ethnique, nationalité, langue, capacité, âge, religion ou orientation sexuelle. A travers son inspection, Estyn s'assure avec l'évaluation que les promoteurs de l'éducation au Pays de Galles favorisent la diversité et se conforment à la législation appropriée et que les normes soient inclus dans le travail.

2.3 Département de l'Economie et Transport

La vision du département de l'économie et transport est pour le Pays de Galles de créer une puissante économie fournissant un fort développement en donnant des chances à tous. Les domaines favorisés par le développement sont l'industrie, l'investissement, la politique des transports, et le bureau monétaire européen du Pays de Galles.

2.3.1 Priorités du plan d'actions

- Pour fournir un service d'affaires véritablement accessible aux entreprises à travers le Pays de Galles qui tient compte des besoins de tous les groupes.
- Pour améliorer l'intégration sociale, économique, et environnementale dans la régénération.
- Pour fournir un système de transport efficace et accessible qui aide à affronter les causes de l'inégalité.

2.4 Département pour l'Environnement, la Durabilité et le Logement

Le Département pour l'environnement, Durabilité et le Logement est soumis à créer un environnement durable pour les gens du pays de Galles et

pour les générations futures. Le Département encourage un développement durable à travers la stratégie de l'environnement, le système de planification et une gestion durable de nos espaces verts. des démarches sont entreprises pour réduire le changement climatique et prendre des mesures pour atténuer son impact e.g. à travers une défense d'inondation,

2.4.1 Priorités du plan d'actions :

- S'assurer que tous les ménages dans toutes les communautés et indépendamment de leurs moyens peuvent accéder à une maison décente.
- Planification physique d'utilisation des terrains qui reflètent les besoins.
- Améliorer l'environnement physique.
- Donner accès à l'environnement naturel.

Le Département fonctionne en parallèle avec la municipalité responsable des paysages et se reliront dans leurs plan d'actions. La municipalité conseille le gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles sur les issues concernant les animaux sauvages et le paysage. La municipalité suit une politique et a des objectifs établis par le Ministère de l'Environnement, Durabilité, et Logement annuellement.

2.5 Département pour la Santé et les Services Sociaux Et professions Médicales et les services de Soutien Juridique pour la Famille et l'Enfant

Le Département pour la Santé et les services sociaux et les Services de Soutien Juridique ont tous des rôles à fournir pour un système de santé de première classe et améliorer la santé et le bien-être au Pays de Galles. Ensemble, ils sont responsables pour le financement, une politique de soin de la santé et une politique de Santé Publique, révisant, inspectant et contrôler, faire face aux inégalités et régulariser le remplacement des services sociaux, les soins de l'adulte et de l'enfant, et donner un soutien et conseil, une aide financière et soin communautaire volontairement.

2.5.1 Priorités du Plan d'actions :

- Pour permettre et influencer des améliorations d'égalité et l'accès à la sante et soins sociaux aux Pays de Galles en assurant l'égalité, la diversité des droits de l'homme qui sont dominants dans la planification stratégique et le développement de la main d'œuvre.
- Pour améliorer la santé et le bien-être du peuple au Pays de Galles.

Pour améliorer les résultats pour les enfants et leurs familles impliqués dans des procédures familiales pendant les trois années prochaines.

Le département fonctionne avec les inspections ci-dessous :

Les services de santé du Pays de Galles travaillent avec les responsables sociaux des enfants et de la famille. Cela encourage une performance de haut niveau pour les employés des services sociaux et améliorer les services des soins sociaux. Son objectif est de s'assurer que les 150.000 enfants et adultes qui reçoivent l'aide des services sociaux aux Pays de Galles peuvent compter sur une main-d'œuvre bien formée, qualifiée et rigoureusement contrôlée.

L'inspection de la Santé est responsable pour entreprendre des investigations et révisions dans les soins financés par les services de santé national du Pays de Galles.

Cela donne une assurance et une amélioration continue dans la qualité et sécurité des soins subventionnés par les services de la santé nationale.

2.6 Département pour l'Héritage

Le Département de l'Héritage vise à développer des services qui donnent à chacun la chance d'apprécier et bénéficier des diverses riches expériences culturelles et historiques qu'il peut offrir. Il encourage aussi le tourisme.

Priorités du plan d'actions :

- Pour encourager tous les groupes à participer et à former la nature de la culture galloise contemporaine.

Pour offrir un accès plus grand aux activités culturelles pour tous les groupes et communautés dans la société et favoriser et protéger une culture qui célèbre la diversité du Pays de Galles et ses nombreuses traditions.

2.7 Département pour les Ressources Humaines

Le Département des Ressources Humaines fournit un certain nombre de Services à notre personnel y compris la formation et le développement, le recrutement interne et externe, gestion du rendement, la santé et sécurité, la médecine du travail, salaire et pensions.

2.7.1 Priorités du plan d'actions

- Pour changer notre comportement pour créer une culture d'inclusion, confiante dans notre diversité.
- Pour s'assurer qu'il ya une responsabilité transparente et claire pour créer la diversité.
- Pour développer des systèmes qui permettent à chacun de réaliser leur potentiel.
- Pour avoir une main d'œuvre qui est représentative de la population du Pays de Galles.

2.8 Le Département des Services publics et de l'Exécution

Le Département des Services Publics et de l'Exécution soutient le principal ordre du jour du gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles pour le changement, l'intégration et le développement d'exécution à travers les services publics du Pays de Galles.

Le but est de placer les citoyens au cœur de la conception de production de service. Les espoirs en matière de qualité et les résultats sont très élevés et continuent à augmenter. Les services doivent s'assurer de l'efficacité sur le plan égalité et justice sociale. Le rôle du département est de permettre aux fournisseurs de relever ce défi.

2.8.1 Priorités du plan d'actions :

- Développer un modèle basé sur le citoyen pour la prestation du service publique et qui tient compte des besoins de tous les citoyens.

Le Département fonctionne avec l'Inspection des services sociaux et de la santé du Pays de Galles.

Son rôle est d'inspecter les agences de services sociaux ainsi que les établissements de la santé et de suivre le règlement établi par le gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles.

2.9 Le Département des Affaires Rurales

Le Département des Affaires rurales est soumis d'aider les agriculteurs à se subvenir économiquement, socialement et sur le plan environnemental. Il aide à favoriser la santé et bien-être des animaux. **Il offre également son soutien sur d'autres questions rurales** et vérifie les politiques entreprises par l'assemblée.

2.9.1 Priorités du plan d'actions :

Introduire l'inclusion pour fournir un service de haute qualité pour répondre aux besoins divers de toute la population rurale du Pays de Galles.

2.10 Le Département pour la Justice sociale et le Gouvernement local.

Le département pour la Justice sociale et le Gouvernement Local est responsable d'améliorer et fournir d'excellents services publics, en mettant l'accent plus particulièrement sur la sauvegarde des personnes vulnérables en combattant l'exclusion sociale et réduire l'inégalité. Il fournit également l'appui et le financement pour concrétiser ses objectifs.

2.10.1 Priorités du plan d'actions :

- Promouvoir la Justice Sociale en réduisant les effets de la pauvreté chez les enfants aux Pays de Galles
- Soutenir ceux qui sont marginalisés de la société en améliorant l'inclusion financière et éliminer la pauvreté.
- Développer une communauté plus cohésive qui encourage la régénération de la communauté, des valeurs partagées, des chances égales dans tous les secteurs de la société au Pays de Galles.
- Avoir accès aux principaux services pour les groupes désavantagés y compris les victimes des abus domestiques.

3 Formats Alternatifs

Ce résumé du programme est disponible dans d'autres formats et d'autres langues y compris Braille et Lecture Facile.

Pour plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter.

Pour tout commentaire sur le Programme d'Egalite, adressez-vous à l'adresse ci-dessous ;

Division d'Egalite et de Droits de l'Homme
Gouvernement de l'Assemblée du Pays de Galles.
Chambre 3.13
Cathays Park
Cardiff
CF 10 3 NQ
ehrd@wales.gsi.gov.uk
Fax: 029 2080 1067
Telephone: 029 2082 3772

[http:// new.wales.gov.uk/topics/equality/?lang=en](http://new.wales.gov.uk/topics/equality/?lang=en)