# વેલ્સમાં સમાનતા માટેનું કામ

## ૨૦૦૯-૨૦૧૨

**gujratI** **Gujarati**

# વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટ સીન્ગલ ઇક્વાલિટી સ્કીમ અને એક્શન પ્લાન ૨૦૦૯-૨૦૧૨

## ૧ કારોબારી સત્તાનો સારાંશ

આ વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટનાં પહેલાં સીન્ગલ ઇક્વાલિટી સ્કીમ અને એક્શન પ્લાન છે.

અમારી સીન્ગલ ઇક્વાલિટી સ્કીમ એ અમને અલગતાવાદી ને દ્વિભાષી વેલ્સમાં 'એક વેલ્સ'ની જોરદાર કરકસર, સારી તંદુરસ્તી, ઉચ્ચ ગુણની જીવનરીતિ અને અનુભવી સમાજનાં વિકાસનાં અમારાં બંધનનો મુખ્ય રસ્તો છે.

એ અમારાં પ્રામાણિક અને ન્યાયી સમાજનાં બંધનને મદદરૂપ ને મુખ્ય રસ્તો છે.

આ દસ્તાવેજની સલાહની ક્રિયા અમે ત્રણ ભાગનાં કાર્યમાં અપનાવેલ છે જેનાં સમાવેશમાં - મુખ્ય સમાન્તાના મુદ્દાની પ્રથમ સલાહ(નવેમ્બર ૨૦૦૭-જાન્યુઆરી ૨૦૦૮)એક સમાનતાનાં બંધન ને અગ્રતાની સલાહ(માર્ચ ૨૦૦૮-જૂન ૨૦૦૮) ને વિચારણાની યોજનાની સલાહ ને એ યોજનાનો અમલ ઓક્ટોબર ૨૦૦૮ જાન્યુઆરી ૨૦૦૯).

ક્રિયા દરમ્યાન મળેલ ટીકા ને મત અમને સીન્ગલ ઇક્વાલિટી ને ડીપાર્ટમેન્ટલ કામની યોજનાની માહિતિ આપવામાં મદદરૂપ થયેલ છે.

આ કામની યોજનામાં અમારાં ખાતાનાં આગામી ત્રણ વર્ષ પર સમાનતાને આગળ વધારવાંની યોજનાનાં કાર્યો મૂકાયેલ છે.

આ કાર્ય યોજનામાં બતાવેલ થોડી ક્રિયાઓ એ પહેલાંની યોજના ને કામના કાર્યક્રમને મળતી છે. બીજી સમાનતાની વિચારણા ને સલાહના જવાબનાં પરિણામથી વિક્સાવેલ છે.

અમને અમારી યોજના વિચારવાં, તપાસવાં ને અમલમાં મૂકવાંની તક માટે છ મહિનાની વિચારણાનો કાર્યક્રમ ઘડાયો છે.

વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટ નાગરિકો માટે સમજણ ભરેલ માર્ગે એમની જરૂરિયાત પૂરતી સેવા મેળવવાંની તક આપવાં બંધયેલ છે. અમે સંસ્થકિય ને પંથિક સીમામાં કામ કરવાં બંધાયેલ છીએ ને સેવાનો ઉપયોગ કરનાર માટે ઉત્તમ પરિણામ મેળવવામાં ધ્યાન આપશું.

આ યોજના અમને સમાનતાના ચાલુ કાયદામા અમારી જવાબદારી કેમ નિભાવીએ છીએ તે દર્શાવવાં મદદ કરશે. અમે સહુ માટે સમાન તક શી રીતે વધારશું અને કેવી રીતે અલગ સમાજની કદર કરશું તે દેખાશે. અમે અમારી કાયદેસર જવાબદારી કરતાં વધીને અપંગ, જાતિ, વંશ તથા ધર્મની શ્રદ્ધા અને અંધશ્રદ્ધાના ભેદભાવ દૂર કરવાં વિશાળ નિયમ લાગુ પાડશું.

વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટની વેલ્શ બોલનારની મહત્વની જરૂરિયાત વેલ્શ ભાષાની યોજના દ્વારા પૂરી થશે.

આ એક સમાનતાની યોજના રજૂ કરતાં, વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટ મંજૂર કરે છે કે દરેક સમાનતાની ફરજનાં સામાન્ય તત્ત્વ છે, ત્યાં ત્રણ ફરજોની દરેક્ને અલગ ને પોતાનાં ખાસ તત્ત્વ છે. આ દરેક ફરજને અનોખો ને ખાસ સંબંધ બનાવવો.

અમને આ પ્રગતિમાન કામમાં પ્રગતિ કરવાં અમારા બધા ભાગીદારો સાથે અસરકારક કામ કરવું પડશે.

અમારાં કામનું બંધારણ ઇક્વાલિટી, ડાયવર્સિટી, સોશિયલ જસ્ટીસ તથા હ્યુમન રાઇટ્સ માટે નીચે મુજબ છે:

- ❖ વેલ્સની વસ્તીની ડાયવર્સિટી અંગે મજબૂત પૂરાવાનો પાયો અને વર્ગ દ્વારા અને વ્યક્તિગત અનુભવાતી ઇનિક્વૉલિટી
- ❖ ઇનિક્વૉલિટી ઇમ્પેક્ટ અસ્સેસમેન્ટ વિકાસમાં ઇનિક્વૉલિટી ને ડાયવર્સેને વાપરીને ઘડેલ અમારી રાજનિતી
- ❖ અમારા વિશ્વાસુ ને ભાગીદારો સાથે અમારાં કામના વિકાસમાં કામ કરીને
- ❖ રાજનિતીનાં વિકાસ ને અમલમાં વેલ્સના નાગરિકોનો અવાજ હોવાની ખાતરી આપવી
- ❖ અરસપરસ સમજ ને સાથેના કામની તકોને વિચારવી ને વિકાસ કરવો
- ❖ અમારાં કામની નિયમીત ચકાસણી કરવી ને એનું પ્રતિબિંબ નિહાળવું કે જે અમે જેની સેવા કરીએ છીએ તેઓની જરૂરિયાત પૂરતું છે

## ૨ અમારી અગ્રતા

અમારી મસલતના પ્રત્યુત્તરથી ખાતાંની કાર્ય યોજનાનાં ઘડતર ને વિકાસની અગ્રતા સમજવાં કે જેથી એ અમલમાં મૂકાય તે માટે મદદરૂપ થયેલ છે.

આખરી કાર્ય યોજનામાં દરેક ખાતાંની કામગીરી ને ખાતાંકિય અગ્રતાની સમજણ નીચે આપેલ છે. વધુ વિગતો યોજનાનાં કાર્યના ભાગ રૂપે છેઃ

આ યોજનાના સમય દરમ્યાન બદલાવા સંભવ છે.

### ૨.૧ ડીપાર્ટમેન્ટ ફોર કન્સિસ્ટ્યુશનલ અફેરસ, ઇક્વૉલિટી, એન્ડ કૉમ્યુનિકેશન

ડીપાર્ટમેન્ટ ફોર કન્સિસ્ટ્યુશનલ અફેરસ, ઇક્વૉલિટી, એન્ડ કૉમ્યુનિકેશન, વેલ્શ મિનિસ્ટરના સહકારમા એમને તેઓની રાજનિતી અને કાર્યક્રમ પહોંચાડવા અને વહેવાર કરવા મદદ કરે છે અને વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટને સંબંધીત વિકાસની કર્મચારીઓને જાણ કરે છે.

ડીપાર્ટમેન્ટ વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટને એમનાં ઇક્વૉલિટી ને ડાયવર્સિટી સમજાયેલ છે ને અમલી થયાં છે તેની ખાતરી આપવાં મદદ કરે છે. એ વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટની રાજનિતિ ને કાયક્રમમાં દરેક જણ માટે સમાન તક હોવાનાં બંધનને ધપાવે છે.

### ૨.૧.૧ યોજના કાર્ય અગ્રતા

- ❖ રાજનિતીમાં વેલ્સની જુદી જુદી પ્રજાના ખ્યાલની ખતરી કરવી, દરેક વ્યહવારની જરૂરિયાત પૂરી કરવાંની ખાતરીનું ધ્યાન રાખવું.
- ❖ ઑનર્સ ને પબ્લિક અપોઇન્ટમેન્ટસમાં વેલ્શ જનતાના જુદા જુદા સમાજનું અધિક પ્રતિબિંબ પડે તેવી અરજી મેળવવી.

## ૨.૨ ડીપાર્ટમેન્ટ ફોર ચિલ્ડ્રન,એજ્યુકેશન, લાઈફલોંન્ગ લર્નિન્ગ એન્ડ સ્કિલ્સ

ડીપાર્ટમેન્ટ ફોર ચિલ્ડ્રન,એજ્યુકેશન, લાઈફલોંન્ગ લર્નિન્ગ એન્ડ સ્કિલ્સ બાળકો અને જુવાનોની સેવામાં સુધારો લાવવાનું ધ્યેય રાખે છે. એ વેલ્સની જનતાને એમની શિક્ષણની, સામાજિક ને આર્થિક શક્યતાને ટેકો દેવા માટે શિક્ષ ને તાલિમ પૂરી પાડે છે. ડીપાર્ટમેન્ટ બાળકો, શિક્ષણાર્થીઓ, જાતિઓ, વ્યાપાર ને શેઠ માટે બહેતર પરિણામ લાવવાં ઉંચી આશા રાખે છે

### ૨.૨.૧ યોજના કાર્ય અગ્રતા

- ❖ બધાં બાળકો અને જુવાનોની આબાદી માટેઃ એમની પૂર્ણ શક્યતા પામવાં, તેઓને ટેકો આપવો; તેઓને વ્યહવારિક શિક્ષણ, અવિધીસર ને અવ્યહવારિક તાલિમના ફાયદાની ખાતરી આપવી અને તેઓના હક્ક ને અધિકારને રક્ષવા.
- ❖ પાયાની કુશળતાના અભ્યાસક્રમથી તાલિમકારોનાં પરિણામો ને આબાદી સુધારવાં
- ❖ પ્રતિકૂળ ને લઘુપ્રાધાન્ય વર્ગ સહિતના દરેક તાલિમાર્થીઓને સહાયક થાય તેમ ૧૯ પૂર્વેનાં શિક્ષણ ને તાલિમ પદ્ધતિનાં ફાળામાં આગેવાની લેવી. ઉચ્ચ નોકરીની તકવાળું ઉચ્ચ શિક્ષીત, ઉચ્ચ કુશળતાભર વેલ્સ મેળવવું. શેઠ, તાલિમાર્થીઓ, સમાજ અને વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટની આવડત ને કુશળતાની જરૂરિયાતોને સમજવી ને અગ્રતા આપવી. શિક્ષણ ને તાલિમ સંસ્થાઓને બંધનરહિત, ઉચ્ચ કક્ષાની ને રાષ્ટ્રિય ને સ્થાનિક જરૂરિયાત મુજબ શક્તિમાન કરવી.
- ❖ સમાવેશ, ગેરફાયદાના ઘટાડા માટે ને શૈક્ષણિક તકની અછત નિવારવાં અધિક તાલિમની જરૂરિયાત અને સમાવેશ મુદ્દા સાથે બધી ઉંમરના તાલિમાર્થીઓની જરૂરિયાતને લાગુ પાડતાં કાર્યક્રમો, રાજનિતી ને પેદાશનો વિકાશ કરવો.

ડીપાર્ટમેન્ટ હર મૅજેસ્ટીસ ચીફ ઈન્સપેક્ટર ઑફ એજ્યુકેશન એન્ડ ટ્રેઇનિંગ ઇન વેલ્સ(એસ્ટિન) વેલ્સમાં બધાં તાલિમાર્થીઓની ઉત્તમતાના વિકાસ માટે કામ કરે છે. એ બારામાં એસ્ટિન વેલ્સનાં વિશિષ્ટ સંજોગો ને જરુરિયાતોને અનૂસરીને સ્વતંત્ર,ઉચ્ચ કક્ષાની તપાસણી ને સલાહની સેવા આપે છે.

ઈન્સ્પેકટોરેટ પોતાનાં આંતરિક કામકાજ પ્રામાણિક છે ને જાતિ, વંશ, કોમ, ઉંમર, નાગરિક્તા, ભાષા આવડત, ધર્મ તથા જાતિય પસંદ રહિત સમાન તક આપવાંની ખાતરીથી બંધાય છે.

પોતાનાં સાધારણ તપાસણી બંધારણ દ્વારા એસ્ટિન વેલ્સમાં પોતાની સાથે સંક્ળાયેલ દરેક શિક્ષણ અને તાલિમ પાઠવનાર ભેદભાવ ધારા અનુસાર જાતિ, વંશ, કોમ, ઉંમર, ધર્મ, જાતિય પસંદ રહિત તાલિમાર્થિઓને પ્રવેશ ને તક આપે એવી ખાતરી કરવાં પ્રસંગોપાત્ત આંક્ણી કરે છે.

## ૨.૩ ડીપાર્ટમેન્ટ ઑફ ઈક્નૉમી એન્ડ ટ્રાન્સપોર્ટ

ડીપાર્ટમેન્ટ ઑફ ઈક્નૉમી એન્ડ ટ્રાન્સપોર્ટનું ધ્યેય વેલ્સ માટે વિશાળ સંપત્તિ સર્જવાનું અને મજબૂત અને આધારભૂત વૃદ્ધિ દ્વારા સહુને તક પાઠવવાનું છે. ડીપાર્ટમેન્ટનાં કાર્યક્ષેત્રમાં ઉદ્યોગ ને મૂડીરોકાણ, વાહ્ન રાજનિતી અને વેલ્સ યુરોપિયન ફન્ડીંગ ઑફિસ છે.

### ૨.૩.૧ યોજના કાર્ય અગ્રતા

- વેલ્સભરમાં ખરેખર પ્રવેશમય વ્યાપારિક સહકાર આપવો જે દરેક સમાન ભાવનાથી નિપજતી લોકોની લોકોની જરૂરિયાતનો હિસાબ રાખે.
- સામાજિક, આર્થિક, નાણાકિય અને પર્યાવરણ ઉપયોગિતાનં નવચેતનનાં જોડાણને સુધારે.
- કુશળ ને પ્રવેશકારક વહ્ન પદ્ધતિ પૂરી પાડવી કે જે ભેદભાવનાં કારણોને સંબોધે.

## ૨.૪ ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર ઍન્વાયરન્મન્ટ, સસ્ટેઇનેબિલિટી,એન્ હાઉસિન્ગ

ધ ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર ઍન્વાયરન્મન્ટ,સસ્ટેઇનેબિલિટી,એન્ડ હાઉસિન્ગ વેલ્સની જનતા ને ભાવિ પેઢી માટે જતનકારક વાતાવરણની રચનાને બંધાયેલ છે. ડીપાર્ટમેન્ટ વાતાવરણ રચના, યોજના પદ્ધતિ અને અમારી કુદરતી ભૂમિનું જતનકારક સંચાલન કરવાં જોશ આપે છે. તેઓ વાતાવરણ બદલાવના ઘટાડા અને એની અસર નાબૂદ કરવાં માટે વેલ્સનાં ફાળાનાં પગલાં લે છે.
દા. ત. પૂર રક્ષણ દ્વારા

### ૨.૪.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા

- બધી જાતિનાં બધાં કુટુંબને પોતાની યથાશક્તિ વગર લાયક ઘર પરવડવાંની ખાતરી આપવી.
- જમીનના વપરાશની જરૂરિયાતને પ્રતિબિંબીત ભૌગોલિક આયોજનની ખાતરી આપવી.
- ભૌગોલિક વાતાવરણ સુધારવું.
- કુદરતી વાતાવરણને પ્રવેશ આપવો.

ડીપાર્ટમેન્ટ કન્ટ્રીસાઇડ કાઉન્સિલ ફૉર વેલ્સ જોડે કામ કરે છે ને તેઓ એમની કાર્ય યોજનામાં જોડાશે :

કન્ટ્રીસાઇડ કાઉન્સિલ ફૉર વેલ્સ, વેલ્શ અસ્સેમ્બલી ગવર્નમેન્ટને જંગલી પ્રાણીઓ ને કુદરતી ભૂમિના મુદ્દામાં સલાહ આપે છે. કાઉન્સિલ રાજનિતી બંધારણને અનુસરે છે ને મિનિસ્ટર ફૉર ઍન્વઇરન્મન્ટ, સસ્ટેઇનેબિલિટી,એન્ડ હાઉસિન્ગ ને એનું વાષિક ગાળાનું સ્થાપેલ લક્ષ્ય ને મુખ્ય નિશાન છે.

## ૨.૫ ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર હેલ્થ એન્ડ સોશિઅલ સર્વિસીસ, ધ ફૉર પબ્લિક હેલ્થ એન્ડ હેલ્થ પ્રોફેસનલસ એન્ડ ચાઇલ્ડ એન્ડ ફૅમિલી કોર્ટ એડ્આઇસરી સપોર્ટ સર્વિસીસ

ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર હેલ્થ એન્ડ સોશિઅલ સર્વિસીસ, ધ ફૉર પબ્લિક હેલ્થ એન્ડ હેલ્થ પ્રોફેસનલસ એન્ડ ચાઇલ્ડ એન્ડ ફૅમિલી કોર્ટ એડ્આઇસરી સપોર્ટ સર્વિસીસનો દરેકને પ્રથમ કક્ષાની તંદુરસ્તી પુરી પાડવાં અને વેલ્સમાં તંદુરસ્તી ને આબાદી પ્રચારનો ફાળો છે. સજોડે તેઓ મૂડીપ્રદાન, તંદુરસ્તી દેખરેખ રાજનિતી અને જનતા તંદુરસ્તી રાજનિતી, સામજિક સેવા દેખરેખનાં તોલ, ચકાસણી, ધારાધોરણ, પુખ્ત ને બાળ દેખરેખ અને આધાર અને સલાહ, સહાય અને સામાજિક સ્વૈચ્છિક દેખરેખ પૂરી પાડવાં જવાબદાર છે.

### ૨.૫.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા

- સમાનતા, ભેદભાવ અને માનવહક્ક વ્યુહાત્મક આયોજન ને કામદાર યોજના વડે વેલ્સની તંદુરસ્તીને સામાજિક દેખરેખના પ્રવેશ ને ગોઠવણીમાં સમાનતા ને મુખ્ય હરોળમાં શક્તિ ને સત્તાથી સ્થાપિત કરવી.
- વેલ્સના દરેક લોકોની તંદુરસ્તી ને આબાદી સુધારવી.
- આગામી ત્રણ વર્ષ માટે કૌટુંબિક કાયદાવિધિમાં સંડોવાયેલ બાળકો ને તેમનાં કુટુંબીઓના ફેંસલામાં સુધારણા લાવવી.

ડીપાર્ટમેન્ટ અનુસરતા નિરીક્ષકો જોડે કામ કરે છે ને તેઓની કાર્યયોજનામાં જોડાશે.

ધ કૅર કાઉન્સિલ ફૉર વેલ્સ, ચિલ્ડ્રન એન્ડ ફૅમિલી કોર્ટ એડ્વાઇસરી સપોર્ટ સર્વિસીસ જોડે કામ કરે છે. તેઓ સામાજિક દેખરેખ સેવાઓ વાપરનારનાં રક્ષણનાં સુધારા માટે સામાજિક દેખરેખ કાર્યકારોનાં ઉચ્ચ ધોરણને બઢતી આપે છે. એનું લક્ષ્ય ૧૫૦,૦૦૦ બાળકો ને પુખ્ત લોકો કે જેઓ કોઇ પણ એક્વાર સમાજ દેખરેખ સેવા મેળવે છે તેઓ યોગ્ય તાલિમ પામેલ યોગ્ય લાયકાતવાળા ને અસરકારક ધોરણનાં કામદારો પર આધાર રાખવાની ખાતરી આપવાનું છે.

હેલ્થ ઈન્સ્પેક્ટોરેટ ફૉર વેલ્સ, વેલ્સ એનએચએસ દ્વારા ફાળાની દેખરેખની કાર્યવાહીનાં બંધન અને તપાસ માટે જવાબદાર છે.  એ ફાળાની દેખરેખનાં ગુણ ને સલામતી માટે સ્વતંત્ર ખાતરી ને ચાલુ સુધારાનો આધાર આપે છે.

## ૨.૬ ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર હેરિટેજ

ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર હેરિટેજનું લક્ષ્ય દરેકને વેલ્સનાં કિંમતી ને ભિન્ન ભિન્ન સાંસ્કારિક ને ઐતિહાસિક અનુભવોનો ભોગ દ્વારા અપાતા ને ફાયદાની તક અપાતી સેવાઓના વિકાસ છે.

### ૨.૬.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા

- ❖ બધાં વર્ગને સમકાલીન વેલ્શ સંસ્કૃતિ માટેની સામાજિક પ્રકૃતિ ઘડવાં ઉત્તેજન આપવું.
- ❖ સમાજમાં બધાં વર્ગ ને વંશ માટેની સામાજિક પ્રવૃતિઓમાં અધિક પ્રવેશ માટે તક આપવી અને એ સંસ્કૃતિ બઢાવવી ને જાળવવી કે જે વેલ્સની ભિન્નતા ને એની પરંપરાઓને ઉજવે છે.

## ૨.૭ ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર હ્યુમન રીસોર્સીસ

હ્યુમન રીસોર્સીસ ડીપાર્ટમેન્ટ અમારા કામદાર વર્ગને વિવિધ સેવા પૂરી પાડે છે જેમાં તાલિમ ને વિકાસ અર્પણ, આંતરિક ને બાહ્ય ભરતી, કાર્ય વહીવટ, તંદુરસ્તી ને સલામતી, ધંધાકિય તંદુરસ્તી, પગાર ને નિવૃતી વેતન છે.

### ૨.૭.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા

- ❖ સમાવેશ સંસ્કૃતિની રચના માટે અમારી વર્તણૂકમાં બદલાવ, અમારી પોતાની ભિન્નતામાં વિશ્વાસ.
- ❖ ભિન્નતા પાઠવવામાં ચોખ્ખી ને પારદર્શક જવાબદારીની ખાતરી આપવી.
- ❖ સૌને પોતાની શક્યતા સમજાય તેવી પદ્ધતીનો વિકાસ કરવો
- ❖ વેલ્સની વસ્તીનાં પ્રતિનિધીત્વ હોવાં તરફ વધતો કામદાર વર્ગ હોવો.

## ૨.૮ ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર પબ્લિક સર્વિસીસ એન્ડ પર્ફોર્મન્સ

ડીપાર્ટમેન્ટ ફૉર પબ્લિક સર્વિસીસ એન્ડ પર્ફોર્મન્સ, વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લિ ગવર્નમેન્ટનાં વેલ્સની સાર્વજનિક સેવાઓનો બદલાવ, ઐક્ય, અને કાર્ય વિકાસ માટેની મહા વિચારણાને ટેકો આપે છે.

એનો આશય નાગરિકોને સેવા યોજનાનાં અંતઃકરણમાં મૂકવાનો છે.  તેઓની ગુણ્ પ્રાપ્તિ અને પરિણામની ધારણા ઉચ્ચ છે ને જલદી ધપે છે.  વધુ ને વધારે સેવાઓ ફક્ત સમાનતા ને સામાજિક ન્યાય માટે નહી પણ પારંપારિક પૂરી પડાતી હદો જોડાય ને અસરકારક હોવી જોઇએ. ડીપાર્ટમેન્ટનો પાઠ આપનારને માટે આ પડકારને પહોંચી વળવાં શક્ય કરવાનું છે.

### ૨.૮.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા

- ❖ સાર્વજનિક સેવા અર્પણનો કે જે વેલ્સના બધાં જ નાગરિકોની જરૂરિયાતોને આવરી લે એવાં નાગરિકનાં મધ્યબિંદુંવાળા નમૂનાનો વિકાસ કરવો.

ડીપાર્ટમેન્ટ કેર ને સોશિયલ સર્વિસીસ ઈન્સપેક્ટોરેટ વેલ્સ જોડે કામ કરે છે ને એમની કાર્ય યોજનામાં જોડાયેલ છે.

ડીપાર્ટમેન્ટ કેર ને સોશિયલ સર્વિસીસ ઈન્સપેક્ટોરેટ વેલ્સ, ડીપાર્ટમેન્ટ ઑફ પબ્લિક સર્વિસ એન્ડ પર્ફોર્મન્સનું વિશિષ્ટ કાર્યવાહી જૂથ છે. એનું કાર્ય સ્થાનિક સામાજિક સેવા સત્તાનાં નિરીક્ષણ ને વિવેચન અને દેખરેખ માળખાં અને અને પ્રતિનિધીનાં ધોરણ ને તપાસનું છે. એ વેલ્શ અસ્સેમ્બ્લી ગવર્નમેન્ટ દ્વારા રચાયેલ ધારા અને સ્થાપિત રાષ્ટ્રિય લઘુત્તમ ધોરણનો ઉપયોગ કરે છે.

## ૨.૯ ડીપાટ્ર્મેન્ટ ઑફ રૂરલ અફેર્સ

ડીપાટ્ર્મેન્ટ ઑફ રૂરલ અફેર્સ કિસાનોને વધુ કરકસર, સામાજિક ને પારિસ્થિતિક આધારિત બનવામાં મદદ કરવાં બંધાયેલ છે. ડીપાર્ટમેન્ટ, વેલ્સ ગામઠી સમાજ માટે ખેતી,વનસમૃદ્ધિ, કૃષિ-ખોરાક અને ગામઠી સમાજનાં નવચેતનની યોજના રજૂ કરે છે. ડીપાર્ટમેન્ટ બૃહદ ગામડાના મુદ્દાની સલાહ આપવાનું ને અસ્સેમ્બ્લીમાં યોજનામાં ગામડાના પ્રશ્નોની ચર્ચાને માથે લે છે.

### ૨.૯.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા

- ❖ ઉચ્ચ કક્ષાની આધારિત સેવા કે જેથી વેલ્સનાં ગામડાનાં બધાં જ લોકોની જરૂરિયાતનો સમાવેશ થાય તેમ પૂરી પાડવી.

## ૨.૧૦ ડીપાર્ટમેન્ટ ઑફ સોશિયલ જસ્ટિસ એન્ડ લોકલ ગવર્નમેન્ટ

ડીપાર્ટમેન્ટ ઑફ સોશિયલ જસ્ટિસ એન્ડ લોકલ ગવર્નમેન્ટ નબળાં લોકોનાં રક્ષણ ને આધારને ખાસ ટેકો આપીને, સામાજિક બહિસ્કારને લડત આપીને અને ભેદભાવ કમ કરી વેલ્સમાં સુધારો

કરીને ઉત્તમ સાર્વજનિક સેવા પૂરી પાડવાં જવાબદાર છે. એ સ્થાનિક સરકારને આ ધ્યેય પૂરાં પાડવાં આધાર ને મૂડી આપે છે.

**૨.૧૦.૧ કાર્ય યોજના અગ્રતા**

- વેલ્સનાં બાળકોની ગરીબીની અસર કમ કરી સામાજિક ન્યાય બઢાવવો.
- આર્થિક સુધારાના સમાવેશ અને દરેક ગરીબીથી મુક્ત હોય શકે તેવી ખાતરીથી સમાજથી હડ્ધૂત લોકોને આધાર આપવો.
- વધુ સંગઠિત સમાજ કે જે સામાજિક નવચેતનને હોંશ આપે, અરસપરસ કદર ધરાવે અને વેલ્શ સમાજમાં બધાં જ ક્ષેત્રમાં સમાન તકને બઢાવવી.
- પાયાની સેવામાં પ્રતિકૂળ વર્ગો કે જેમાં ગૃહિક પીડાનો ભોગ બનેલ હોય તેઓ માટે પ્રવેશનો સુધારો કરવો.

## 3 પસંદગીનાં અન્ય સ્વરૂપ

આ કારોબારી સારાંશ યોજના અન્ય સ્વરૂપ અને ભાષા, બ્રેઇલ,ઓડિયો, બ્રિટીશ સાઇન લેન્ગવેજ અને ઈઝીરીડ સહિત ઉપલબ્ધ છે. આપને અન્ય સ્વરૂપમાં માહિતી જોઇતી હોય તો મહેરબાની કરી અમને જણાવો.

અમે અમારી એક સમાનતા યોજના પર પ્રતિવાદ આવકારીએ છીએ. આપ આ કરી શકો છો અથવા આ યોજનાનાં અન્ય સ્વરૂપ માટે અથવા કાર્ય યોજનાની સંપૂર્ણ નકલ માટે નીચેની માહિતી પર સંપર્ક કરોઃ

Equality and Human Rights Division
Welsh Assembly Government
Room 3.13
Cathays Park
CARDIFF
CF10 3NQ

ehrd@wales.gsi.gov.uk

Fax: 029 2080 1067

Telephone: 029 2082 3772

http://new.wales.gov.uk/topics/equality/?lang=en

**gujratI Gujarati**