Llywodraeth Cynulliad Cymru
Welsh Assembly Government

Welsh Assembly Government's Single Equality Scheme

Executive Summary
2009 - 2012

वेल्श विधानसभा सरकार
एकल समानता योजना

कार्यकारी सारांश

2009-2012

WELSH ASSEMBLY GOVERNMENT SINGLE EQUALITY SCHEME AND ACTION PLANS 2009-2012

वेल्श विधानसभा सरकार एकल समानता योजना और कार्यवाई योजना 2009-2012

1 EXECUTIVE SUMMARY

कार्यकारी सारांश

यह वेल्श विधानसभा सरकार की एकल समानता योजना और कार्यवाई योजना है|

एकल समानता योजना का विकास एक गतिशील अर्थव्यवस्था, बेहतर स्वास्थ्य, मिश्रित और द्विभाषी वेल्स में उच्च गुणवत्ता जीवन शैली और स्थायी समुदायों के "एक वेल्स" दृष्टि कोण की प्रतिबद्धता को पाने का एक प्रमुख तरीका है।

यह बेहतर और निष्पक्ष समाज के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को पूरा करने में मदद करेगा।

यह दस्तावेज़ जिसे तीन चरण प्रतिबद्धता और परामर्श प्रक्रिया के बाद विकसित किया गया है और शामिल किया गया वे निम्नलिखित है : खास समानता मुद्दों पर पूर्व-परामर्श, (नवंबर2007 – जनवरी2008); एकल समानता योजना की रुपरेखा और प्राथमिकताओं पर परामर्श (मार्च 2008 – जून 2008) और मसौदा योजना और इसके कार्य योजनाओं पर परामर्श (अक्तुबर 2008 – जनवरी2009).

हमें जो विचार और टिप्पणी प्रक्रिया के दौरान प्राप्त हुए ऊंनसे एकल समानता योजना के मसौदे और समबन्धित विभागीय कार्रवाई के विकास की सूचना देने में मदद मिली ।

हमारे विभाग अगले तीन वर्षों में समानता को बढ़ावा देने के लिए अपनी प्रतिबद्धता को वितरित करने के लिए प्रमुख कार्यों की कार्य योजना बना रही है

इन योजनाओं में लाई गयी कुछ गतिविधियॉ पिछली योजनाओं और कार्यक्रमों में से पहचान की गयी प्रतिबद्धताऐं है।बाकी गतिविधियॉ समानता के मुद्दों और परामर्श से प्राप्त प्रतिक्रियाओं पर विचार का परिणाम है।

इस योजना के कार्यान्वयन में छह मासिक समीक्षा क्रमादेशित किया गया है ताकि हम यह सुनिश्चित करें कि हमारी योजनाओं को प्रतिबिंबित एवं संशोधित करने के अवसर मिले और बदलते विधायी आवश्यकताओं को ध्यान मे रख सकें।

वेल्श विधानसभा सरकार यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि लोग सेवाओं को इस तरह उपयोग कर सकें जो उनके समझ मे आये और उनकी जरूरतों को पूरा कर सके। हम संगठनात्मक और क्षेत्रीय सीमाओं के पार काम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और सेवा उपयोगकर्ताओं के लिए बेहतर सेवाओं को और बेहतर परिणाम हासिल करने पर ध्यान केंद्रित करेंगे।

हमारी योजना, हम कैसे तात्कालिक समानता कानून के अंतर्गत अपने दायित्वों को कैसे पूरा करते हैं यह प्रदर्शित करने में मदद करेगा। यह दर्शाता है कि हम कैसे सभी के लिए अवसर की समानता को बढ़ावा देंगे और विविधता को जानेंगे और सराहेंगे। हम अवसर की समानता को बढ़ावा देने के लिए और विकलांगता, लिंग और जाति के संबंध में गैर कानूनी भेदभाव को समाप्त करने की हमारी कानूनी जिम्मेदारियों के आगे जाना चाहते हैं।हम यही व्यापक सिद्धांत समानता के नए क्षेत्रों - आयु, धर्म और आस्था या गैर मान्यता , यौन अभिविन्यास और परालैंगिक (transgender) में लागू करेंगे।

वेल्श वक्ताओं की जरूरतें भी वेल्श विधानसभा सरकार के लिए महत्वपूर्ण हैं और यह मामला वेल्श भाषा योजना के माध्यम से निपटाया जा रहा है।

एकल समानता योजना बनाने मे वेल्श विधानसभा सरकार मानती है कि जैसे प्रत्येक समानता कर्तव्य के लिये आम तत्व हैं, वैसे ही तीनों कर्तव्यों मे से हरेक के लिये भिन्न और विशिष्ट तत्व अनन्य रूप से होते हैं। यह प्रत्येक कर्तव्य को अद्वितीय और विशिष्ट समानता विचार को विशेष प्रासंगिक बनाता है।

हम जाति, विकलांगता और लिंग के संबंध मे हमारे कार्य के उपलब्धियों पर आगे बढेंगे। इस प्रगतिशील कार्यसूची पर आगे बढने के लिये हमें प्रभावी रूप से हमारे सभी भागीदारों के साथ काम करना पडेगा।

समानता, विविधता और मानवाधिकार पर हमारे काम की सीढीयां निम्मलिखित है -

- वेल्स की जनसंख्या की विविधता और विभिन्न समूहों और व्यक्तियों द्वारा असमानताओं के अनुभव के बारे में एक ठोस सबूत आधार।
- हमारी नीति में समानता और विविधता शामिल करना और समावेशी नीति बनाने (समानता प्रभाव मूल्यांकन (Equality Impact Assessments (EIA)) के द्वारा रणनीति विकास ।
- हमे हितधारकों और भागीदारों के साथ प्रगति के लिए कार्य करना है।
- नीति विकास और कार्यान्वयन के लिये वेल्स के नागरिकों की एक आवाज़ को सुनिश्चित करना है।
- मिश्रित विचार और सयुक्त रोज़गार अवसर पर ध्यान देना और बढावा देना।

- हमारे काम पर नियमित निगरानी और प्रतिबिंबित रहना ताकि जिन लोगों कि हम सेवा करते हैं और उनके जरुरतों को पूरा कर सकें।

2 Our Priorities

हमारी प्राथमिकताएं

हमारे परामर्श पर जो आपकी प्रतिक्रियाएं मिली है उसने प्राथमिकताओं को पहचानने में और जो विभागीय कार्रवाई की योजनाओं के विकास को आकार दे सके और वास्तविक्ता को प्रभावित कर सके उसमे मदद की है ।

प्रत्येक विभाग के कार्य की समीक्षा और अंतिम कार्य योजनाओं में पहचाने गये उनकी विभागीय प्राथमिकताएं नीचे दी हुई है. अधिक जानकारी इस स्कीम के कार्य योजना मे उप्लब्ध है।

ये प्राथमिकताएं योजना के जीवन के दौरान बदले जा सकते हैं ।

2.1 Department for Constitutional Affairs, Equality and Communication
संवैधानिक मामले, समानता और संचार विभाग

संवैधानिक मामले, समानता और संचार विभाग वेल्श मंत्रियों के समर्थन में काम करता है ताकि उनकी नीतियों और कार्यक्रमों के पहचान और संवाद में मदद हो सके, और वेल्श विधानसभा सरकार के भीतर संबंधित घटनाओं के बारे में स्टाफ को सूचित करता है|

यह विभाग वेल्श विधानसभा सरकार की भी सहायता करता है ताकि इसकी समानता और विभिन्न्न प्रतिबद्धताओं को समझा और पालन किया जाये। यह वैधानिक प्रतिबद्धता को भी बढ़ावा देता है जिससे सभी लोगों को वेल्श विधानसभा सरकार की नीतियों और कार्यक्रमों लिए समान अवसर प्राप्त हो सके ।

2.1.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- वेल्स के विविध जनसंख्या को ध्यान में रखकर नीतियों को सुनिश्चित करना, सभी संचार आवश्यकताओं के लक्ष्य को सुनिश्चित करना ।
- सम्मान और सार्वजनिक नियुक्ति के लिए आवेदबन पत्र स्वीकार करना जो मोटे तौर पर वेल्श जीवन की विविधता को प्रतिबिंबित करता है ।

2.2 Department for Children, Education, Lifelong Learning and Skills
बाल, शिक्षा, आजीवन शिक्षा और कौशल विभाग

बाल, शिक्षा, आजीवन शिक्षा और कौशल विभाग बच्चों और युवाओं के सेवाओं मे सुधार के लक्ष्य को आगे बढाती है। यह विभाग वेल्स के लोगों को शैक्षणिक, सामाजिक और आर्थिक क्षमता पूरा करने के लिए शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदान कराना है। यह विभाग बच्चों, शिक्षार्थियों, समुदायों, व्यवसाय और नियोक्ताओं को बेह्तर परिणाम देता है ।

2.2.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- निम्मलिखित तरीके से बच्चों और युवाओं की भलाई को बढावा देना; अपनी पूरी क्षमता तक पहुँचने के लिए सहायता देना: सभी को औपचारिक, अनौपचारिक शिक्षा और गैर औपचारिक शिक्षा के लाभ; बच्चों और युवाओं के अधिकार और हक सुनिश्चित करना ।
- निम्मलिखित तरीके से शिक्षार्थी के परिणामों को बेह्तर बनाना और भलाई: कौशल आधारित पाठ्यक्रम और संबद्ध मूल्यांकन व्यवस्था, सभी आयु योग्यता सुधार और ऋण ढांचे के घटनाक्रम; स्कूल की प्रभावशीलता और चिकित्सकों के व्यावसायिक विकास पर ध्यान केन्द्रित करना।
- कम प्रतिनिधित्व और वंचित समूहों सहित सभी शिक्षार्थियों को सक्षम करने की दिशा, उच्च रोजगार के अवसरों के साथ एक उच्च शिक्षित, अत्यधिक कुशल वेल्स की उपलब्धि के लिए 16-पश्चात की शिक्षा और प्रशिक्षण प्रणाली के योगदान का नेतृत्व करना। नियोक्ताओं, शिक्षार्थियों, समुदायों और वेल्श विधानसभा सरकार की ज्ञान और कौशल की जरूरत की पहचान और प्रथमित्तायें निर्धारित करना और शिक्षा और प्रशिक्षण संस्थानों को लचीला, उच्च गुणवत्ता और राष्ट्रीय और स्थानीय जरूरतों के लिए उत्तरदायी होने के लिये दवाब देना।
- अतिरिक्त सीखने की जरूरत सहित सभी उम्र के शिक्षार्थियों की जरूरतों के लिये कार्यक्रम, नीतियों और उत्पादों के विकास द्वारा शामिल किए जाने को बढ़ावा देना, नुकसान कम करना, शैक्षिक अवसर की गरीबी से निपटना। प्रमुख हितधारकों के साथ साझेदारी में शामिल छात्रों और अन्य शिक्षार्थियों को सफलतापूर्वक वित्तीय सहायता प्रदान करना।

यह विभाग वेल्स में महारानी के शिक्षा और प्रशिक्षण के चीफ इंस्पेक्टर (Estyn) के साथ काम करते हुए वेल्स में सभी शिक्षार्थियों के लिए उत्कृष्टता को बढ़ावा देने का काम करती है। इस के लिये Estyn वेल्स की जरूरतों के लिये एक स्वतंत्र, उच्च गुणवत्ता का निरीक्षण और सलाह सेवा प्रदान करता है।

यह इंस्पैक्ट्रेट प्रतिबद्ध है कि उनका आंतरिक संचालन निष्पक्ष हो और लिंग, जातियता, राष्ट्रीयता, भाषा, योग्यता, आयु, धर्म, यौन उन्मुखीकरण के बिना, अवसर की समानता का वितरण सुनिश्चित हो।

अपने आम निरीक्षण रूपरेखा के माध्यम से, Estyn, वेल्स में शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदाताओं द्वारा विविधता को प्रोत्साहित करने की हद का मूल्यांकन, संबंधित समानता कानून की बाध्यता और प्रवेश और शिक्षार्थियों के लिए लिंग, जातियता, राष्ट्रीयता, आयु, धर्म और यौन उन्मुखीकरण के बिना अवसर की अपेक्षित मानकों का अनुपालन सुनिश्चित करना इसके कार्य में शामिल है।

2.3 Department for the Economy and Transport
अर्थव्यवस्था और परिवहन विभाग

अर्थव्यवस्था और परिवहन विभाग का स्वप्न वेल्स में सभी के लिए अवसर प्रदान करते हुए मजबूत और टिकाऊ विकास वितरित कर एक जीवंत वेल्श अर्थव्यवस्था बनाना है। विभाग के कार्यक्षेत्र में उद्योग और निवेश को बढ़ावा देना, परिवहन नीति , और वेल्स यूरोपीय अनुदान कार्यालय शामिल है।

2.3.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- वेल्स में सही मायने में सुलभ व्यापार सहायता सेवा प्रदान करना जो समानता विचार से उत्पन्न लोगों की जरूरतों को ध्यान दे।
- आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरण संबंधी पुनर्जनन के विचारों के एकीकरण में सुधार करना।
- एक कुशल और सुगम परिवहन व्यवस्था प्रदान करना जो असमानता के कारणों से निपटने में सहायता करता है।

2.4 Department for the Environment, Sustainability and Housing
पर्यावरण, उत्तरजीविता और आवास विभाग

पर्यावरण, उत्तरजीविता और आवास विभाग वेल्स के लोगों के लिए और भावी पीढ़ियों के लिए एक स्वच्छ वातावरण बनाने के लिए प्रतिबद्ध है।यह विभाग, पर्यावरण की रणनीति के माध्यम से, योजना प्रणाली और हमारे परिदृश्य के स्थायी प्रबंध के टिकाऊ विकास को बढ़ावा दे रही है।

वे जलवायु परिवर्तन में वेल्स के योगदान कम करने के लिए और इसके प्रभाव को कम करने के लिए कदम उठा रही है।उदाहरण के लिए बाढ़ से बचाव।

2.4.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- सुनिश्चित करना कि सभी समुदायों में सभी परिवार और अपने हालात के बावज़ूद एक अच्छा घर ले सके।

- सुनिश्चित करना कि आवश्यकताओं को प्रतिबिंबित करने के लिए जमीन के इस्तेमाल के भौतिक आयोजन हो।
- भौतिक वातावरण को बेहतर बनाना ।
- प्राकृतिक वातावरण की सहूलियत प्रदान करना ।

यह विभाग वेल्स के देहात परिषद के साथ काम करता है और वे इसको कार्रवाई योजना के साथ कडी बना के रखेंगे।

वेल्स देहात परिषद वन्य जीव और परिदृश्य मुद्दों पर वेल्श विधानसभा सरकार को सलाह देते हैं। परिषद एक नीतिगत ढांचा और पर्यावरण, स्थिरता और आवास मंत्री द्वारा वार्षिक आधार पर निर्धारित उद्देश्य और लक्ष्य पालन करता है।

2.5 Department for Health and Social Services the Department for Public Health and Health Professions and Child and Family Court Advisory Support Services.
स्वास्थ्य और सामाजिक सेवा विभाग, जन स्वास्थ्य एवं स्वास्थ्य व्यवसाय विभाग और स्वास्थ्य व्यवसायों और बच्चा और परिवार न्यायालय सलाहकार समर्थन सेवाएँ

स्वास्थ्य और सामाजिक सेवा विभाग, जन स्वास्थ्य एवं स्वास्थ्य व्यवसाय विभाग और स्वास्थ्य व्यवसायों और बच्चा और परिवार न्यायालय सलाहकार समर्थन सेवाएँ, सभी को वेल्श मे एक प्रथम श्रेणी की स्वास्थ्य प्रणाली वितरित करने मे और स्वास्थ्य को बढ़ावा देने में सहायक भूमिका है। वे सयुंक्त रूप से वित्त पोषण, स्वास्थ्य देखभाल नीति और सार्वजनिक स्वास्थ्य नीति निर्धारण, समीक्षा, निरीक्षण, असमानताओं से निपटने और विनियमन सामाजिक सेवाओं, वयस्क और बच्चे की देखभाल, स्वैच्छिक देखभाल सहायता और सलाह, अनुदान और समुदाय स्वैच्छिक खयाल के लिए जिम्मेदार हैं।

2.5.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- वेल्स में स्वास्थ्य और सामाजिक देखभाल के प्रावधान और समानता के अधिकार में सुधार सक्षम और प्रभावित करना जो समानता, विविधता और मानव अधिकार को रणनीतिक योजना और कार्यबल विकास की मुख्यधारा में सुनिश्चित करे।
- वेल्स के लोगों के स्वास्थ्य और भलाई में सुधार करना ।
- बच्चे और उनके परिवार जो परिवार की कार्यवाही में अगले तीन वर्षों के लिए शामिल हैं उनके परिणामों को बेहतर बनाना ।

यह विभाग निम्नलिखित इंस्पैक्ट्रेट के साथ काम करता है और ये उनके कार्रवाई योजना के साथ जुडा रहेगा ।

वेल्स सेवा परिषद बच्चों और परिवार न्यायालय सलाहकार समर्थन सेवा के साथ काम करता है। यह सामाजिक देखभाल सेवाओं के उपयोगकर्ताओं के लिए सुरक्षा उपायों में सुधार करने और सामाजिक कार्यकर्ताओं की देखभाल के लिए उच्च मानकों को बढ़ावा देता है। इसका उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि 150000 बच्चे और वयस्क जो वेल्स में किसी भी एक समय में सामाजिक देखभाल सेवाओं को प्राप्त कर रहे हैं, एक कार्यबल पर भरोसा कर सकते हैं जो अच्छी तरह प्रशिक्षित, उचित और योग्य प्रभावी ढंग से विनियमित है ।

वेल्स स्वास्थ्य इंस्पैक्ट्रेट एनएचएस वित्तपोषित देखरेख के प्रावधान में वेल्श एन एच एस द्वारा समीक्षा और जांच के लिए जिम्मेदार है। यह वेल्श एनएचएस वित्तपोषित देखभाल के गुणवत्ता और सुरक्षा मे निरंतर सुधार के लिये स्वतंत्र आश्वासन प्रदान करता है और मदद करता है ।

2.6 Department for Heritage
विरासत विभाग

विरासत विभाग का लक्ष्य है उन सेवाओं को विकसित करना जिनसे हर किसी को वेल्स द्वारा प्रस्तुत धनी एवं विविध सांस्कृतिक और ऐतिहासिक अनुभवों के आनन्द का अवसर और लाभ मिल सके। यह विभाग पर्यटन को भी बढ़ावा देता है।

2.6.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- समकालीन वेल्श संस्कृति के स्वरूप को आकार देना और इसमे भाग लेने के लिए सभी समूहों को प्रेरित करना।
- समाज में सभी समूहों के लिए सांस्कृतिक गतिविधियों की अधिक पहुँच के लिए अवसर प्रदान करें और ऐसी संस्कृति की रक्षा करें और बढ़ावा दे जो वेल्स की विविधता और इसके कई परंपराओं को मनाता है ।

2.7 Department for Human Resources
मानव संसाधन विभाग

मानव संसाधन विभाग हमारे स्टाफ के लिए सेवाओं की विभिन्नता सहित प्रशिक्षण वितरण और विकास, आंतरिक और बाहरी भर्ती, प्रबंधन प्रदर्शन, स्वास्थ्य और सुरक्षा, व्यावसायिक स्वास्थ्य, वेतन और पेंशन प्रदान करता है।

2.7.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- अपने व्यवहार को बदल कर एक सम्मिलित संस्कृति पैदा करना जो अपनी विविधता में विश्वास करे ।
- विविधता प्रदान करने के लिए स्पष्ट और पारदर्शी जवाबदेही को सुनिश्चित करना ।
- हर किसी को अपनी क्षमता का एहसास करने के लिये व्यवस्था विकसित करना ।
- एक कार्यबल जो वेल्स की जनसंख्या के प्रतिनिधि होने की ओर बढ़ रही है।

2.8 Department for Public Services and Performance
लोक सेवा और प्रदर्शन विभाग

लोक सेवा और प्रदर्शन विभाग वेल्श विधानसभा सरकार की वेल्स लोक सेवा में बदलाव, एकीकरण और प्रदर्शन के विकास के प्रमुख कार्यसूची को समर्थन करता है।

सेवा डिजाइन के केंद्र में नागरिकों को रखना ही लक्ष्य है। उनकी उम्मीदें गुणवत्ता, पहुंच और परिणाम के लिए ज्यादा है और तेजी से बढ रहें हैं। अधिक और बेहतर उपलब्धि वाले सेवाएं एक पारंपरिक प्रदाता के दायरे को पाट करे, समानता और सामाजिक न्याय के लिए भी। प्रदाताओं को इस चुनौती को पूरा करने के लिए सक्षम करना इस विभाग की भूमिका है।

2.8.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- सार्वजनिक सेवा प्रदान करने के लिये एक नागरिक केंद्रित मॉडल को विकसित करना जो वेल्स में सभी नागरिकों की जरूरतों को पूरा करे।

यह विभाग देखभाल और सामाजिक सेवा इंस्पैक्ट्रेट वेल्स के साथ काम करता है और यह उनके कार्य योजना से जुडता है।

वेल्स देखभाल और सामाजिक सेवा इंस्पैक्ट्रेट लोक सेवा और प्रदर्शन विभाग के प्रचालन की एक अलग विभाग है। इसकी भुमिका स्थानीय प्राधिकारी सामाजिक सेवाओं की जांच और समीक्षा करना और देखभाल सेटिंग्स और एजेंसियों का निरीक्षण और विनियमन करना है। यह राष्ट्रीय न्यूनतम मानकों द्वारा निर्धारित और वेल्श विधानसभा सरकार द्वार बनाये गये नियमों का इस्तेमाल करता है।

2.9 Department for Rural Affairs
ग्रामीण मामला विभाग

ग्रामीण मामला विभाग किसानों को आर्थिक , सामाजिक और पर्यावरण रुप से अधिक टिकाउ, बनाने में मदद करने के लिए प्रतिबद्ध है । यह पशु स्वास्थ्य और भलाई को बढावा देने में मदद

करता है। यह विभाग ग्रामीण विकास योजना प्रदान करता है जो कृषि,वानिकी, कृषि खाद्य और ग्रामीण समुदाय पुनर्जनन के लिए समर्थन प्रदान करता है। यह विभाग व्यापक ग्रामीण मुद्दों सलाह भी देता है और विधानसभा के पार नीतियों को ग्रामीण प्रमाणित करता है

2.9.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- ग्रामीण वेल्स के सभी लोगों की विभिन्न जरूरतों को पूरा करने के लिए निरंतर एक उच्च गुणवत्ता सेवा प्रदान करना शामिल करना।

2.10 Department for Social Justice and Local Government
सामाजिक न्याय और स्थानीय सरकार विभाग

सामाजिक न्याय और स्थानीय सरकार विभाग जिम्मेदार है सुरक्षा और कमजोर लोगों को समर्थन पर विशेष जोर देते हुए, सामाजिक बहिष्कार का मुकाबला करने और असमानता को कम करने में ध्यान देते हुए, वेल्स में उत्कृष्ट सेवाओं के सुधार और सार्वजनिक वितरण के लिए। यह स्थानीय सरकार को इन उद्देश्यों की पूर्ती करने के लिए भी समर्थन और धन भी प्रदान करता है।

2.10.1 Action plan priorities:
कार्य योजना प्राथमिकताएं

- वेल्स मे सामाजिक न्याय को बढ़ावा देने के लिए बच्चों में गरीबी के प्रभाव को कम करना।
- वित्तीय समावेशन में सुधार करके समाज से किनारे किये गये लोगों की मदद करना और सभी गरीबी से मुक्त हो यह सुनिश्चित करना।
- एक अधिक जोड़नेवाला समुदाय को प्रोत्साहित करना जो समुदाय पुनर्जनन, साझा मूल्यों और वेल्श समाज के सभी क्षेत्रों में समान अवसर को प्रोत्साहित करे।
- घरेलू दुर्व्यवहार के शिकार लोगों सहित लाभवंचित समूहों के लिए बुनियादी सेवाओं की सुलभता में सुधार करना ।

1 Alternative formats
वैकल्पिक ख़ाका

यह कार्यकारी सारांश योजना वैकल्पिक प्रारूप और भाषाओं मे उपलब्ध है ।जिनमें ब्रेल (Braille), ध्वनिक (audio), ब्रिटिश सांकेतिक भाषा (British Sign Language) और आसान पढाई (Easy Read) शामिल है।

यदि आपको जानकारी एक वैकल्पिक प्रारूप में चाहिए तो कृपया हमें बताएँ ।

हम अपने एकल समानता योजना पर आपकी प्रतिक्रिया का स्वागत करते हैं । निम्मलिखित विवरण द्वारा आप यह कर सकते हैं , या वैकल्पिक स्वरूपों या इस योजना और कार्य योजनाओं की पूरी प्रति के लिये अनुरोध कर सकते हैं।

Equality and Human Rights Division
Welsh Assembly Government
Room 3.13
Cathays Park
Cardiff
CF10 3NQ
ehrd@wales.gsi.gov.uk
Fax: 029 2080 1067
Telephone: 029 2082 3772

http://new.wales.gov.uk/topics/equality/?lang=en