

# **PROJECTO ÚNICO DE IGUALDADE DO GOVERNO DA ASSEMBLÉIA DE WALES E PLANO DE ACÇÃO 2009-2012**

## **1.0 - RESUMO EXECUTIVO**

Este é o primeiro Projecto único de Igualdade do Governo da Assembleia de Wales e planos de acção.

Desenvolver o nosso Projecto único de Igualdade é um meio chave para ajudar-nos a cumprir o nosso compromisso a visão de "Um único Wales" de uma economia dinâmica, melhor saúde, alta qualidade estilo de vida e comunidades sustentáveis na diversidade de um Wales bilingual.

Isto ajudará a cumprir o nosso compromisso para uma sociedade mais equitativa e justa.

Este documento foi desenvolvido seguindo três fases de um processo de consulta que adoptamos que abrange: pré-consulta em questões chaves de igualdade, (Novembro 2007 - Janeiro 2008); consulta sobre a estrutura e prioridades do Projecto único de Igualdade (Março 2008 - Junho 2008) e consulta sobre o esboço do Projecto e seus planos de acção (Outubro 2008 - Janeiro 2009).

Os pareceres e comentários que recebemos durante este processo de consulta tem ajudado a informar o desenvolvimento do Projecto único de Igualdade e planos de acção do departamento.

Os planos de acção determinam as acções chaves que os nossos departamentos querem levar adiante nos próximos três anos para cumprir com seu compromisso de promover a igualdade.

Algumas actividades que aparecem nestes planos de acção são compromissos identificados apartir de projectos anteriores e programas de trabalho. Outros foram desenvolvidos como resultado de consideração em questões de igualdade e sugestões obtidas nas consultas.

Seis revisões mensais tem sido programadas na implementação do Projecto para assegurar que temos a oportunidade de reflectir e de revisar nossos planos e levar em consideração as mudanças de requisitos legislativos.

O Governo da Assembleia de Wales tem o compromisso de assegurar que as pessoas possam ter acesso aos serviços de modo a satisfazer o cidadão e atender suas necessidades. Temos o compromisso de trabalhar com organizações e divisões sectoriais e focalizaremos em alcançar melhores serviços e melhores resultados para os utilizadores de serviços.

Este projecto nos ajudará demonstrar como nós cumprimos as nossas obrigações sob a lei actual de igualdade. Isto traça como promoveremos igualdade de oportunidade para todos, e como reconhecemos e valorizamos a diversidade. Queremos ir mais adiante e cumprir nossas responsabilidades legais em promover igualdade de oportunidade e eliminar discriminação ilícita com respeito a incapacidade, género e raça. Aplicaremos os mesmos princípios amplos às novas áreas de igualdade - idade, religião e crença ou não-crença, orientação sexual e transgenero.

As necessidades de oradores de Welsh são também importantes ao Governo da Assembleia de Wales e esta questão é tratada dentro do projecto de Linguagem de Welsh.

Em produzir este projecto único de Igualdade, o Governo da Assembleia de Wales reconhece que enquanto há elementos comuns para cada direito de igualdade, há também diferentes elementos específicos e exclusivo a cada um dos três deveres. Estes fazem cada dever único e de relevância especial a sua linha particular de igualdade.

Construiremos na realização do nosso trabalho com respeito a raça, incapacidade e género. Necessitaremos trabalhar eficientemente com todos os nossos parceiros para fazer progresso no cumprimento desta agenda progressiva.

Os alicerces de construção do nosso trabalho na igualdade, diversidade, justiça social e direitos humanos são:

- Uma base sólida de evidência sobre a diversidade da população de Wales e sobre as desigualdades experimentadas por diferentes grupos e indivíduos.
- Embutir igualdade e diversidade nas nossas políticas e desenvolvimento de estratégia através do uso de Políticas de inclusão (Avaliações de Impacto de Igualdade).
- Trabalhar com nossos sócios e parceiros para prosseguir o nosso trabalho.
- Assegurar que os cidadãos de Wales têm uma voz no desenvolvimento das Políticas e na sua implementação.
- Considerar e promover uma linha conjunta sobre as oportunidades de trabalho.
- Controlar regularmente e reflectirmos no nosso trabalho para assegurar que este vai de encontro as necessidades daqueles a quem servimos.

## **2 Nossas Prioridades**

As sugestões obtidas das nossas consultas ajudaram-nos a identificar as prioridades e moldar o desenvolvimento dos planos de acção do departamento e isto lhe dará efeito prático.

Uma perspectiva do que cada departamento faz e suas prioridades departamentais como são identificados nos planos de acção finais está proporcionado abaixo. Detalhes mais abrangentes estão disponíveis nos planos de acção que são parte deste projecto.

Estes podem mudar durante o curso do projecto.

## **2.1 Departamento para Negócios Constitucionais, Igualdade e Comunicação**

O Departamento para Negócios Constitucionais, Igualdade e Comunicações trabalha em apoio aos Ministros de Wales para ajudá-los ambos a distribuir e comunicar as suas políticas e programas, e informa os funcionários sobre desenvolvimentos relevantes dentro do Governo da Assembleia de Wales.

O Departamento também ajuda o Governo da Assembleia de Wales em assegurar que sua igualdade e compromissos de diversidade são entendidos e são executados. Também promove o compromisso estatutário de igualdade de oportunidade para todas as pessoas que irá aperfeiçoar os programas e políticas do Governo da Assembleia de Wales.

### **2.1.1: As prioridades de plano de Acção**

- Assegurar que as políticas levem em conta a diversa população de Wales, almejando assegurar que todos os requisitos de comunicação são alcançados.
- Receber aplicações e nomeações para Honras e Compromissos Públicos que amplamente reflectem a diversidade de vida de Wales.

## **2.2 Departamento para Crianças, Educação, Aprendizagem Contínua e Habilidades**

O Departamento para Crianças, Educação, Aprendizagem contínua e Habilidades almeja levar adiante melhorias nos serviços para crianças e jovens. Este almeja proporcionar educação e treinamento para apoiar o povo de Wales em alcançar seu potencial académico, social e económico. O Departamento aspira distribuir melhores resultados para crianças, aprendizes, comunidades, negócios e empregadores.

### **2.2.1: As prioridades de plano de Acção:**

- Promover o bem-estar de todas as crianças e jovens através de: proporcionando apoio para eles alcançarem seu pleno potencial; assegurar que todos possam beneficiar de educação formal, informal e aprendizagem não formal; e proteger seus direitos.
- Melhorar os resultados dos aprendizes e bem-estar através de: um currículo baseado nas habilidades e preparativos ligados a avaliação; toda reforma de

qualificação de idade e desenvolvimentos de estrutura de crédito; um foco em eficácia da escola e o desenvolvimento profissional de profissionais.

- Dirigir a contribuição que a educação do maior de 16 anos e do sistema de treinamento avance de maneiras a capacitar todos aprendizes incluindo aqueles de baixa representação e grupos em desvantagem. Alcançar um Wales com alta educação, altos níveis de habilidade e com grandes oportunidades de emprego. Identificar e priorizar os conhecimentos e habilidades necessárias dos empregadores, aprendizes, comunidades e do Governo da Assembleia de Wales. Capacitar as instituições de ensino e treinamento a serem flexíveis, de alta qualidade e receptivas as necessidades nacionais e locais.
- Promover inclusão, reduzir a desvantagem e atacar a pobreza de oportunidade educacional através do desenvolvimento de programas, políticas e produtos que vão de encontro as necessidades dos aprendizes de todas as idades incluindo aqueles com necessidades adicionais de aprendizagem e problemas de inclusão. Para distribuição exitosamente do apoio financeiro aos estudantes e outros aprendizes em associação com os investidores chaves.

O Departamento trabalha em parceria do Chefe de Inspector da Educação e Treinamento da Sua Majestade em Wales (Estyn) é para promover excelência para todos aprendizes em Wales. Para este fim Estyn proporciona uma alta qualidade de inspecção e conselho de serviço independente, relacionando às circunstâncias distintas e necessidades de Wales.

A Inspeção tem o compromisso de assegurar que suas operações internas são justas e implementam igualdade de oportunidade, independentemente do género, raça, etnia, nacionalidade, língua, capacidade, idade, religião, ou orientação sexual.

Através de sua Estrutura Comum de Inspeção, Estyn assegura que a avaliação da extensão da qual os fornecedores de educação e treinamento em Wales promovem diversidade, de acordo com a legislação relevante de igualdade e os padrões esperados para acesso e oportunidade para aprendizes independentemente do género, raça, etnia, idade, religião, orientação sexual está encaixado dentro do seu trabalho.

### **2.3 Departamento para a Economia e Transporte**

A visão do Departamento para Economia e Transporte é para Wales criar uma economia de Wales vibrante, fornecer um crescimento sustentável e forte através de proporcionamento de oportunidades para todos. As áreas do Departamento de trabalho incluem promoção de indústria e investimento, políticas de transporte, e o Escritório Europeu de Financiando em Wales.

### **2.3.1 As prioridades de plano de Acção:**

- Entregar um serviço verdadeiramente acessível de apoio de negócio em todo Wales que toma em conta as necessidades das pessoas que vão surgindo em cada uma das linhas de igualdade.
- Melhorar as considerações de integração social, económica e do ambiente em regeneração.
- Proporcionar um sistema acessível eficiente de transportes que ajuda em atacar causas de desigualdade.

## **2.4 Departamento para o Ambiente, Sustentabilidade e Habitação**

O Departamento para o Ambiente, Sustentabilidade e Habitação é cometido a criar um ambiente sustentável para povo de Wales e para gerações futuras. O Departamento está encorajar um desenvolvimento sustentável pela estratégia de ambiente, sistema de planeamento e a administração sustentável de nossas paisagens. Estão a tomar passos no sentido de reduzir a contribuição de Wales a mudança de clima e agindo para atenuar o seu impacto, por exemplo, através de defesas de inundação.

### **2.4.1 As prioridades de plano de Acção:**

- Assegurar que todos lares em todas comunidades e independentemente de seus recursos possam ter um lar decente.
- Assegurar o planeamento físico de uso de terra para reflectir as necessidades.
- Melhorar o ambiente físico.
- Dar acesso ao ambiente natural.

O Departamento trabalha em parceria com o Conselho Municipal e eles ligarão em seu plano de acção:

O Conselho Municipal de Wales aconselha o Governo da Assembleia de Welsh na fauna e tudo relacionado com a paisagem. O Conselho segue uma política bem definida e tem objectivos e alvos chaves traçados anualmente pelo Ministro para Ambiente, Sustainability e Habitação.

## **2.5 Departamento para Saúde e Serviços Sociais do Departamento para Saúde Pública e Profissões de Saúde e Criança e Serviços Consultivos de Apoio da Corte Familiar.**

O Departamento para Saúde e Serviços Sociais, o Departamento para Saúde Pública e Profissões de Saúde e Criança e Serviços Consultivos de Apoio da Corte (do Tribunal Familiar

Todos exercem funções de apoio no sentido de oferecer um sistema de saúde de primeira classe, promovendo saúde e bem-estar em Wales. Juntos, eles são os responsáveis para financiar, traçar políticas de cuidados de saúde e políticas de saúde pública, revisar, inspeccionar, atacando desigualdades e regularizando a cobertura de serviços sociais, cuidados de adultos e crianças e proporcionando apoio e conselho, concessões e cuidado voluntário a comunidade.

### **2.5.1 As prioridades de Plano de Acção:**

- Capacitar e influenciar melhoras em igualdade de acesso e provisão de saúde e cuidado social em Wales assegurando que a igualdade, diversidade e direitos humanos são parte do planeamento estratégico e desenvolvimento da mão-de-obra.
- Melhorar a saúde e bem-estar de todo povo de Wales.
- Melhorar resultados para crianças e suas famílias envolvidas em prosseguimentos familiares para os próximos três anos

O Departamento trabalha em parceria com as seguintes organizações de inspecção e estes ligarão a seus planos de acção:

O Conselho de Cuidados para Wales trabalha com Crianças e Serviços Consultivos de Apoio a Corte Familiar. Promove padrões altos para trabalhadores de cuidados sociais, melhorar a salvaguarda dos usuários de serviços de cuidados sociais. Seu objectivo é assegurar que as 150,000 crianças e adultos que recebem serviços de cuidado sociais a qualquer hora/tempo em Wales possam contar com uma mão-de-obra adequadamente treinada, propriamente qualificada e eficientemente regulada.

Os Inspectores de Saúde de Wales são responsáveis para empreender revisões e investigações na provisão dos cuidados de NHS (Serviço Nacional de Saúde) financiados pelo NHS de Wales. Proporciona garantia independente sobre estes cuidados e apoia o melhoramento contínuo da qualidade e segurança dos cuidados financiados pelos Serviços Nacionais de Saúde de Wales (NHS Welsh).

## **2.6 Departamento para Herança**

O Departamento de Herança almeja desenvolver serviços que dão oportunidade a todos de gozarem e beneficiarem das ricas e diversas culturas e experiências históricas que Wales tem para oferecer. O Departamento também promove turismo.

### **2.6.1 As prioridades de plano de Acção:**

Encorajar todos grupos a participar e contribuir no aperfeiçoamento do carácter da cultura contemporânea de Wales.

Proporcionar oportunidades para maior acesso a actividades culturais para todos grupos e comunidades na sociedade e promover e proteger uma cultura que celebra a diversidade de Wales e suas muitas tradições.

## **2.7 Departamento para Recursos Humanos**

O Departamento de Recursos Humanos proporciona uma gama de serviços ao nosso pessoal que inclui treinamento e desenvolvimento, recrutamento interno e externo, administração de desempenho, Saúde e Segurança, saúde vocacional, salário e pensões.

### **2.7.1 As prioridades de plano de Acção:**

- Mudar nosso comportamento para criar uma cultura inclusiva, confiante na nossa própria diversidade.
- Assegurar a existência de uma responsabilidade clara e transparente que manifeste diversidade.
- Desenvolver sistemas que capacita toda gente a realizar seu potencial.
- Ter uma mão-de-obra que mova em direcção de ser representante da população de Wales.

## **2.8 Departamento para Serviços Públicos e Desempenho**

O Departamento para Serviços Públicos e Desempenho apoia a importante agenda do Governo de Assembleia de Welsh para mudança, integração, e desenvolvimento de desempenho em todos Serviços Públicos em Wales.

O objectivo é pôr o cidadão no coração (centro) de todo projecto e serviço. Suas expectativas para qualidade, seu acesso e resultados são altos e continuam a crescer rapidamente. Mais e melhores serviços executados devem construir a ponte das barreiras dos fornecedores tradicionais para serem eficientes, não menos para igualdade e justiça social. O papel do Departamento é capacitar fornecedores para satisfazer este desafio.

### **2.8.1 As prioridades de plano de Acção:**

- Desenvolver um modelo de fornecimento de serviço público centrado ao cidadão, que leva em conta as necessidades de todos cidadãos em Wales.

O Departamento trabalha em parceria com a inspeção dos Cuidados e Serviços Sociais de Wales e isto liga ao seu plano de acção:

A Inspeção dos Cuidados e Serviços Sociais é uma divisão operacionalmente distinta do Departamento de Serviço Público e Desempenho. Seu papel é inspeccionar e revisar serviços sociais da autoridade local e regularizar e inspeccionar a forma dos cuidados e as agências. Usa os regulamentos feitos e os padrões mínimos nacionais definidos pelo Governo da Assembleia de Wales.

## **2.9 Departamento para Negócios Rurais**

O Departamento para Negócios Rurais tem o compromisso de ajudar fazendeiros tornarem-se mais sustentáveis economicamente, socialmente e do ponto de vista do meio ambiente. Ajuda promover saúde de animal e bem-estar. O Departamento implementa o Plano Rural de Desenvolvimento para Wales que oferece apoio para cultivar, florestar, agro-alimentar e regeneração rural comunitária. O Departamento também aconselha em problemas rurais com maior dimensão e empreende políticas rurais impermeáveis em toda Assembleia.

### **2.9.1 As prioridades de plano de Acção:**

- Embutir a inclusão para oferecer um serviço de alta qualidade e sustentável para satisfazer as necessidades diversas de todo povo rural de Wales.

## **2.10 Departamento para Justiça Social e Governo Local**

O Departamento para Justiça Social e Governo Local é responsável para o melhoramento e oferecimento de excelentes serviços públicos em Wales, com uma ênfase particular em salvaguardar e apoiar pessoas vulneráveis, combater a exclusão social e reduzir a desigualdade. Também proporciona apoio e financiamento ao governo local para implementar estes objectivos.

### **2.10.1 As prioridades de plano de Acção:**

- Promover Justiça Social através da redução dos efeitos da pobreza nas crianças em Wales.
- Apoiar os marginalizados pela sociedade através do melhoramento da inclusão financeira e assegurando a toda gente que podem sair da pobreza.
- Promover uma comunidade mais coesiva que encoraja regeneração de comunidade, valores compartilhados e oportunidades iguais em todas áreas da sociedade de Wales.
- Melhorar acesso a serviços de âmago para grupos desfavorecidos incluindo as vítimas de abuso doméstico.

### **3 Formatos Alternativos**

Este Plano executivo de resumo está disponível em formatos alternativos e linguagens incluindo Braille, áudio, Linguagem Britânica de Sinal e Fácil de Ler.

Se gostaria de informação num formato alternativo por favor deixa-nos saber. São bem-vindos todos os comentários em nosso Projecto único de Igualdade. Podendo fazê-lo, ou para pedir formatos alternativos, ou pedir uma plena cópia do PROJECTO e Planos de Acção basta usar os detalhes a baixo:

Equality and Human Rights Division

Welsh Assembly Government  
Room 3.13  
Cathay's Park  
Cardiff  
CF10 3NQ

[ehrd@wales.gsi.gov.uk](mailto:ehrd@wales.gsi.gov.uk)

Fax: 029 2080 1067

Telephone: 029 2082 3772

<http://new.wales.gov.uk/topics/equality/?lang=en>